

KÖZZÉTÉTEL
a 2009.évi CXXII. törvény 2. § alapján

VEZETŐ TISZTSÉGVISELŐK

Név	Csongor Attila Zsolt
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• bruttó alapbér: 500 000,- Ft/hó
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2023.01.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	–

FELÜGYELŐ BIZOTTSÁGI TAGOK

Név	Dobos József	Szamlar László	Dr. Horváth László
Tisztség vagy munkakör	elnök	tag	tag
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	–	–	–
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	–	–	–
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	–	–	–
Felügyelőbizottsági tagok esetén a megbízási díját	80.000,- Ft/hó	60.000,- Ft/hó lemondott róla	60.000,- Ft/hó
Megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat	–	–	–
Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat	–	–	–

ÖNÁLLÓ CÉGJEGYZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK

Név	Csongor Attila Zsolt
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• bruttó alpbér: 500 000,- Ft/hó
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2023.01.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	–

BANKSZÁMLA FELETTI RENDELKEZÉSRE JOGOSULT MUNKAVÁLLALÓK

Név	Csongor Attila Zsolt
Tisztség vagy munkakör	ügyvezető
Munkaviszony esetén a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve alpbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket	• bruttó alpbér: 500 000,- Ft/hó
Munkaviszony esetén az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási időtartamát	Munka törvénykönyve szerint (2023.01.01 napjától határozott 5 év időtartamú munkaviszony)
Munkaviszony esetén cc) az Mt. 228. § alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét	–

2009. évi CXXII. törvény 2. § (2) bekezdés* szerinti jogosultságokkal rendelkező munkavállalók nincsenek társaságunknál a közzététel időpontjában. (*A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók esetében az (1) bekezdés b) – c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.)